

论和谐党委领导班子的构建

李佃鑫

(胜利油田 钻井工程技术公司, 山东 东营 257064)

[摘要] 构建和谐的党委领导班子, 必须加强思想政治建设, 用共同的理想信念和目标追求引导和谐; 应当加强执政能力建设, 在提高党委领导班子成员素质的过程中追求和谐; 必须坚持民主集中制原则, 在创建充满活力的党委领导班子的过程中体现和谐; 还要强化奉献意识、团队意识, 依靠团结维护和谐; 更要加强制度建设, 依靠制度保障和谐。

[关键词] 和谐; 党委领导班子; 理想信念; 民主集中制; 奉献意识; 制度建设

[中图分类号] D262.3 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1673-5595(2007)05-0029-(05)

中国共产党的十六届六中全会强调指出, 构建社会主义和谐社会, 实现社会和谐, 关键在党, 重心在基层。因此, 首先需要党内实现和谐, 只有实现和保持党自身的团结和谐, 才能团结带领人民为完成党所肩负的实现国家富强、民族振兴、社会和谐、人民幸福的历史使命而奋斗, 才能对社会和谐起到示范和带动作用, 在和谐社会建设中更好地体现党的先进性。^[1]

构建和谐的党委领导班子, 是促进党内和谐的重要措施, 也是党的基层组织不断提高管理社会事务、协调利益关系、开展群众工作、激发社会创造活力、处理人民内部矛盾、维护社会稳定的本领, 更好地适应领导社会主义和谐社会建设的需要。

一个和谐的党委领导班子必须具有如下特征: 党委领导班子成员必须具有共同的理想信念和目标追求; 党委领导班子成员必须具有较高的思想政治素质和良好的作风, 党委领导班子必须具有较强的领导能力; 党委领导班子内部必须具有统一的组织原则; 党委领导班子必须具有科学合理的决策机制和工作制度; 党委领导班子内部必须具有团结创新的良好氛围等。据此, 笔者主张, 构建和谐的党委领导班子应采取以下措施。

一、加强思想政治建设, 用共同的理想信念和目标追求引导和谐

思想政治建设是党委领导班子建设的灵魂, 是解决领导干部理想信念、政治方向、政治立场、政治纪律及领导班子凝聚力、创造力、战斗力等方面问题的关键。把思想政治建设放在首位, 是中国共产党长期以来加强领导班子建设的一条宝贵经验。进一步加强党委领导班子思想政治建设, 才能使党委领导班子每一位成员素质能力提高, 本领增强, 才能使党委领导班子的凝聚力、战斗力增强, 成为和谐的党委领导班子。加强党委领导班子思想政治建设的直接目标, 是使党委领导班子成员树立共同的理想信念与目标追求, 只有树立共同的信仰与目标追求, 构建和谐的党委领导班子才能具有坚实的政治思想基础。

一个党委领导班子的成员来自五湖四海, 共同的理想信念和目标追求使大家走到了一起。共同的理想信念和目标追求, 是团结凝聚党委领导班子成员的核心, 也是构建和谐党委领导班子的根本前提和基础。由于党委领导班子成员出身经历不同, 兴趣爱好有别, 有了共同的理想信念和目标追求, 才能够消除隔阂, 增强认同, 和衷共济; 由于党委领导班子成员能力水平不尽一致, 看问题的角度和解决问题的方法也不尽一致, 有了共同的理想信念和目标追求就可以统一思想, 弥合分歧, 形成共识; 党委领导班子成员各自分管的工作不同, 利益表达也难以

[收稿日期] 2007-07-19

[作者简介] 李佃鑫(1966-), 男, 回族, 山东陵县人, 胜利油田钻井工程技术公司党委书记, 高级政工师。

完全一致,甚至在一些具体问题上还会涉及到切身利益的调整,有了共同的理想信念和目标追求,就可以求大同,存小异,心往一处想,劲往一处使;党委领导班子成员个人目标定位不尽一致,有了共同的理想信念和目标追求,就会百倍珍惜现在的工作岗位和在一起搭班共事的机会,各尽所能,各得其所。^[2]

当前,党委领导班子成员应树立的共同理想信念和目标追求是:坚持党的基本路线、基本纲领,坚持具有中国特色的社会主义,践行“三个代表”的要求,为社会主义和谐社会的构建做出贡献。作为一个企业的党委领导班子,首先要在坚持党的基本路线、基本纲领,坚持建设具有中国特色的社会主义、构建社会主义和谐社会的大前提下,努力践行“三个代表”重要思想,把构建和谐企业作为直接的共同目标追求。党委领导班子成员只有把目光聚焦到这个大前提与共同目标的追求上,才能把全部聪明才智、心思和精力投入到工作之中。也只有如此,才能在坚持、实现这个大前提与共同目标追求的进程中实现党委领导班子的和谐。

二、加强执政能力建设,在提高党委领导班子成员素质的过程中追求和谐

构建社会主义和谐社会是一项艰巨复杂的社会系统工程,要靠全党全社会的共同努力奋斗。作为一个企业的党委领导班子,必须在以下方面加强班子的执政能力建设,以便在提高党委领导班子成员的综合素质、增强党委领导班子执政能力的过程中,实现构建和谐企业、和谐的党委领导班子的目的。

(一)提高党委领导班子成员的政治素质

提高党委领导班子成员的政治素质,是增强党委领导班子执政能力的最根本要求,也是使领导班子成员实现内心和谐的基础,更是加强党的干部队伍作风建设,促进社会和谐的重要措施。对此,应着重做好以下几方面的工作:

1. 加强理论武装

理论建设从来都是提高各级党委领导班子整体素质的基础,因此必须下力气、坚持不懈地抓好、抓实党委领导班子成员的理论学习。要认真学习马列主义、毛泽东思想、邓小平理论和“三个代表”重要思想,学习贯彻科学发展观、党章和“八荣八耻”社会主义荣辱观,学习构建社会主义和谐社会的思想理论。要紧密围绕全面建设小康社会的奋斗目标,从工作实际出发,研究解决改革发展中的问题,研究解决群众生产生活中的紧迫问题,研究解决党的建设中存在的突出问题,不断增强认识世界、改造世界的能力,不断提高科学判断形势、驾驭市场经

济、依法整和总揽全局的能力,不断强化管理社会事务、处理人民内部矛盾的能力,按照统筹兼顾、服务大局、协调各方的要求扎实有效地开展各项工作。^[3]

2. 加强思想作风建设

加强党委领导班子的思想作风建设的关键是加强廉政建设,因为这是关系到党群、干群关系和谐的重大问题。党委领导班子成员要认真履行党风廉政建设责任制,自觉接受群众监督,要严格自律,按照党员先进性、党章和党纪国法要求,不断增强党风廉政建设的自觉性。在加强党委领导班子成员思想作风建设方面,要按照胡锦涛总书记倡导的“勤奋好学、学以致用;心系群众、服务人民;真抓实干、务求实效;艰苦奋斗、勤俭节约;顾全大局、令行禁止;发扬民主、团结共事;秉公用权、廉洁从政;生活正派、情趣健康”八个方面的良好作风的要求,^[4]努力贯彻,认真践行。加强思想作风建设理论联系实际是途径,求真务实是落脚点。要切实转变工作作风,要狠抓落实,要力戒浮躁之气,静下心来,脚踏实地,真抓实干,坚决反对形式主义和官僚主义,把全部心思都用在干好工作上。党委领导班子成员要进一步增强为党分忧、为民尽责的政治责任感,保持朝气蓬勃、奋发有为的精神状态,树立开拓进取、扎实勤奋的工作作风,努力开创各项工作的新局面。

(二)增强党委领导班子领导经济工作的能力

党委领导班子领导经济工作的能力,是衡量其执政能力的重要指标。加快发展社会主义市场经济,是中国共产党在新时期的中心任务。作为企业的党委领导班子,更要紧密围绕经济建设这个中心任务,提高驾驭市场经济发展和领导经济工作的能力。为此,必须做好以下三个方面的工作:

一是密切关注市场经济的发展变化,增强国情和经济发展意识,树立市场经济的观念,按照客观规律和科学规律办事,不断研究企业改革和建设中出现的新情况,努力解决新问题,善于抓住机遇,谋求市场经济发展的新观念、新思路和新办法,按照又快又好的原则,推动企业的可持续发展、更快地发展。

二是必须认真学习党中央的路线、方针、政策,并将其全面、准确、创造性地贯彻、落实在各项工作中。党委领导班子还要时刻注意掌握党和国家经济工作的大局,增强大局观念和全局意识,提高战略思维,科学判断经济发展形势,千方百计地提高领导经济工作的本领。

三是必须按照构建和谐社会的要求,增强以人为本、为企业全体职工服务的意识,提高企业的社会

责任意识,提高企业内部组织协调和管理的能力。

(三)增强党委领导班子妥善处理突发性事件的能力

当前,由于我们正处于经济社会转型的关键时期,各种矛盾相对集中,各种价值观念和各种物质利益冲突会相对增加,发生突发性事件的可能性也在增大,如果处理不当,有可能对社会、经济甚至政治产生全局性的影响,不利于和谐社会与和谐企业的构建。因此,必须着重增强党委领导班子如下处理突发性事件的意识与能力。

1. 要增强危机与忧患意识

党委领导班子一定要从思想上高度重视突发性事件,从源头上做好突发事件对企业、对社会和谐的危害的预防工作,尽可能减少突发性事件发生的机率,防患于未然。要将处理突发性事件列入重要议事日程,建立有效的领导机制和工作机制。作为企业的党委领导班子,更需要经常认真研究、分析企业发生突发性事件的环节和可能性。为预防事故的发生,党委领导班子成员要经常深入生产一线,研究预防发生突发性事件的措施和方案。

2. 要增强处理问题和解决问题的能力

党委领导班子的执政能力不仅仅体现在平时日常工作中,还应在关键时刻能够并善于驾驭复杂局面,妥善处理复杂矛盾和事件,这是对领导班子执政能力的重大考验。这就要求党委领导班子做到对复杂形势反应迅速,判断情况准确,指挥干练,处置果断,力保企业、社会的和谐稳定。

3. 要提高协调各种利益关系的能力

作为企业的党委领导班子,必须对企业职工群众关心的问题进行深入研究,重点解决好职工群众关心的热点、难点问题。要寻找切实可行的解决办法和措施,能够解决的尽快解决,一时无法解决的也要认真做好说服教育工作。要落实维护社会和企业稳定的工作责任制,建立健全各项应急处理机制,建立社会舆情汇集和分析机制,建立健全企业职工群众利益协调机制,建立健全企业预警应急体系等。

4. 要增强法制观念与依法管理的能力

企业党委领导班子要带头守法,严格执法,依法行政,依法办事。不断增强依法执政的使命感和责任感,不断增强依法执政意识、执政创新意识、执政责任意识。同时,还要引导企业职工群众增强遵纪守法意识,以理性合法的形式表达各种利益要求,解决利益的矛盾所在。党委领导班子要善于将行政、经济、思想、教育等手段同法律手段有机结合,达到企业能够具有民主法制、安定有序的局面。

三、坚持民主集中制原则,在创建充满活力的党委领导班子的过程中体现和谐

(一)坚持民主集中制原则,创造正常正规的党内生活秩序

党委领导班子的活力来源于充分发扬民主,一个和谐的党委领导班子肯定是充满活力的班子。构建和谐的党委领导班子,必须充分调动党委领导班子成员积极因素,而调动积极因素也有赖于充分发扬民主。要在党委领导班子内营造浓厚的民主空气,使每个成员都有平等发表个人意见和建议的时机和场合,都有充分施展个人聪明才智的机会和舞台,都有能够得到肯定和尊重的环境和氛围。

一个和谐的党委领导班子不可能是没有任何矛盾和问题的班子,而构建和谐的党委领导班子需要提供一种解决问题和化解矛盾的机制,这种机制就是要通过严格落实民主集中制,并以此建立正常正规的党内生活秩序。党委领导班子成员在一起共事,产生一些分歧、隔阂和误解是正常的。但有了分歧、隔阂和误解时,必须通过正常正规的党内生活这个渠道去疏通和消除。始终把坚持民主集中制原则作为维护班子团结的重要手段,自觉按照讲政治、讲大局、讲民主、讲团结的要求,在事关大局、事关政治方向、事关原则的问题上,坚持正确的政治立场和党性原则,不断加强自身建设,形成较强的合力。

要坚持按照“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,从实际出发,进一步健全和完善党组会、党委会议事规则,建立健全并严格执行民主集中制的各项制度规定。在执行民主集中制过程中,一把手首先要改进作风,发扬民主,广泛听取各方面的意见特别是班子成员的意见,凝聚人心,增进团结,发挥好集体智慧和团队协作精神。要严格按制度管人管事,推进决策的科学化和民主化,坚决克服独断专行、各自为政、争权夺利、相互拆台的不良现象。每个领导干部都要有虚怀若谷、从善如流的坦荡胸怀,与人为善、和谐共事的协作精神。领导班子成员之间要多沟通、多商量、多支持、多补台,大事讲原则,小事讲风格。尤其是主要领导,一定要带头执行各项制度,带头干事业,努力把每个班子成员的心思和精力引导到抓改革、谋发展的大局上来,精诚团结,和睦相处,齐心协力把各项事业推向前进。

(二)营造积极开展批评与自我批评的良好氛围

党委领导班子不是生活在真空之中,在社会转型期,社会上的各种不良风气必然会影响到和谐的建设。从某种意义上说,构建

和谐的党委领导班子的过程就是一个不断抵制和消除不良风气对党委领导班子干扰侵蚀的过程。

要坚决抵制那种独立王国式的恶和谐。作为一个基层的党委领导班子,必须不折不扣地执行上级的指示命令,决不能为了局部利益搞上有政策,下有对策,集体闯红灯;要坚决抵制那种和稀泥式的假和谐。和谐决不是无原则的一团和气,如果党委领导班子内部都是一片“你好、我好”的赞扬之声,听不到一点不同意见;明明是违反原则的事,但碍于情面,怕得罪人,还是同意,这种假和谐必然削弱党委的战斗力,必须坚决抵制。

要抵制社会上各种不良风气对党委领导班子的影响,就必须营造在党委领导班子内部积极开展批评与自我批评的良好氛围。批评和自我批评是使人走出误区的法宝,但在有些地方,批评总是开展不起来,甚至出现谈“批”色变的现象,有些党员领导干部,怕事态扩大,该批评的不批评,放弃帮助同志进步和促进党内团结和谐的责任。开展批评与自我批评时,要注意方法,不要把个人的情结、气质、性格等方面的个性特征所表现出来的缺点视为原则错误;不宜采取简单粗暴的方法,而应该是平心静气,使大家畅所欲言,互相沟通。^[5]

(三) 充分发挥正副书记的协调和表率作用

俗话说:“班子行不行,就看前两名。”构建和谐的党委领导班子,正副书记是关键。党委正副书记是一班人的班长,是党委活动的组织者、党内关系的协调者、政策纪律的把关人。党委正副书记在班子中的这种特殊地位和加强班子建设中所担负的重要职责,决定了党委正副书记必须具备很强的构建和谐班子的意识和能力。因此,党委正副书记不仅要有总揽全局、协调各方的组织能力和领导能力,还要有高尚的道德品质、民主和谐的工作作风、清正廉洁的自律意识。党委正副书记要充分发挥模范带头作用:带头讲团结,做到坦诚相待,精诚合作,用正副书记的团结带动班子团结,以正副书记的和谐促进班子和谐;带头守规矩,严格落实民主集中制的各项规定,自觉执行党风廉政建设的各项要求,做到自重、自省、自警、自励,确保党内生活的制度化、规范化和程序化;带头做表率,时刻注意自己的身份,牢记肩负的责任,以高尚人格吸引人,以博大胸怀感召人,以真才实学影响人,以民主作风凝聚人,以真诚关心感动人,努力树立正副书记的良好形象。

四、强化奉献意识、团队意识,依靠团结维护和谐

构建和谐的党委领导班子,必须强化党委领导

班子成员的奉献意识、团队意识,形成上下一心一意谋发展、聚精会神搞创新的合力,形成相互尊重、信任的干事环境。唯有如此,才能维护党委领导班子的团结、和谐。

党委领导班子成员要强化奉献意识。为此,就必须树立正确的权力观、地位观、利益观,淡泊名利,不计得失,敢于承担责任。在利益面前,多想想群众的企盼,强化清正廉洁的自律意识。要自觉以“负责任、有正气”规范自己的思想和行为,正心正言,正风正行,带头践行“有正气”,真正使“乐于奉献”成为一种人生追求和精神境界。

党委领导班子成员要强化团队意识。一个领导班子是由多个成员组成,共同的事业把班子成员有机地连接在一起,共同的目标、共同的责任是班子成员和谐相处、和谐共事的基础。党委领导班子成员只有团结和谐,才能心往一处想、劲往一处使,整个党委领导班子才能成为一个特别能战斗的团队,才能有效地推动各项工作的稳步开展。因此,党委领导班子成员彼此要在人格上“互尊”,工作上“互助”,生活上“互帮”,学习上“互勉”。通过努力,使领导班子成员团队意识明显增强,干成事的凝聚力、战斗力不断提高。

团结是党委领导班子的生命线,只有团结的领导班子,才能有带领职工、共谋发展的号召力;才能有聚拢人心、同甘共苦的凝聚力;才能有攻坚克难、善打硬仗的战斗力。班子成员来自五湖四海,如何共同维护团结、构建和谐的领导班子,是值得每一位党委领导班子成员深入思考并身体力行的重要课题。党委领导班子成员应不断增强团结的意识,时时处处以党的事业为重,以工作大局为重,以感情为纽带,用公道、公正和公平来团结人,形成团结和谐的工作氛围。

营造党委领导班子团结的氛围,领导班子成员必须共同努力、身体力行。党委书记要当团结的“领头雁”,要有“宰相肚里能撑船”的气度。党委书记要多看每位班子成员的长处、少看班子成员的短处,多调动班子成员的积极性、少引发班子成员的懈怠心,促进班子成员心往一处想,劲往一处使,增进班子的亲合力,最大程度地减小内耗,最大限度地发挥整个班子的核心领导和战斗堡垒作用。班子成员要做促进团结的“顶梁柱”。由于班子成员之间的分工既有独立性,又有协同性,这就需要在共同的工作中,彼此尊重,相互信任,求同存异,实现共赢。既要尊重一把手的“核心地位”,又要尊重其他成员的“不同声音”,自觉维护领导班子的团结和权威性,

积极主动地融入到团队当中,围绕共同愿景开展工作。

信任、理解是党委领导班子成员团结的“润滑剂”。当工作中出现矛盾时,如果班子成员能够相互信任,相互支持,再大的困难也能克服,反之,水到渠成的事也会充满阻力。因此,班子成员应当增强集体荣誉感和彼此认同感,要有为别人喝彩的勇气,多做利于团结的事,少说影响团结的话,把他人的成绩看作集体的光荣,把他人的失利看作集体的教训,做到勤工作,多帮忙,敢分忧。党委领导班子成员由于认识的差异、能力的差别,难免产生隔阂与矛盾,有时彼此甚至会争得面红耳赤。对此,班子成员要有清醒的认识,不能因此而伤害彼此的感情。每个班子成员要注意正位、换位、反位思考,善于站在别人的位置上思考,设身处地为他人考虑,最大限度地理解和支持他人的工作,共同营造和谐向上的工作氛围。

五、加强制度建设,依靠制度保障和谐

构建和谐党委领导班子不是一劳永逸的,即使是一个和谐的党委领导班子也不可能是一成不变的,这是由于党委领导班子的成员在不断更新,还由于外部条件在不断变化,从而使影响党委领导班子和谐的因素也会不断产生。要保证党委领导班子的长期和谐,就必须把和谐建立在制度的基础上,以确保党委领导班子的和谐不会因领导人的变换而丢失,不会因新成员的加入而冲淡,也不会因外部条件的变化而中止。也就是说,必须靠制度确保党委领导班子内部和谐的因素持久发挥作用;必须靠制度抵御外部因素对党委领导班子和谐局面的破坏。

毛泽东、邓小平等老一辈领导人十分重视制度建设在维护党的组织方面的作用。毛泽东曾经说过:人是生活在制度中的,人是服制度不服人的。^[6]事实证明,由于党的任何干部都必须在一定体制和制度中起作用,所以,制度问题更带有根本性,具有最高的权威性和普遍的约束力。因而,邓小平强调指出:“组织制度、工作制度方面的问题更重要。这些方面的制度好可以使坏人无法任意横行,制度不好可以使好人无法充分做好事,甚至会走向反面。”^[7]

制度建设是构建和谐党委领导班子的根本性、长期性的任务,从党的根本组织制度和领导制度出发,必须搞好以下重要制度的建设:

一是建立党委领导班子的科学民主决策制度。应坚持和落实“集体领导、民主集中、个别酝酿、会议决定”的原则,凡是涉及全局性、战略性、长期性

的重大决策,必须由集体充分讨论决定。还要建立和完善党委议事规则和决策程序,确保重大决策的民主化、科学化,防止、避免因决策失误所导致的内部或外部因素对党委领导班子和谐局面的破坏。

二是坚持和完善党委民主生活会、党员组织生活会制度。要提高会议质量,加强党委领导班子内部的监督,增强党委解决自身问题的能力。要建立和完善谈心、诫勉谈话、情况通报和反映重大事项征求意见制度,加强沟通,密切与群众联系。这些制度在维护班子团结方面具有特殊的作用,因为个人的思想是制约行为的一种力量,但它只是个人的力量,制度却是组织和群众的力量,因此,制度在维系党委领导班子内部的和谐方面更具有约束力和稳定性。

三是建立和完善干部综合考核、述职述廉制度。要加强考核、巡视工作,支持纪检部门履行职责。当前,要在完善党委领导班子内部与外部沟通交流机制和强化监督制约机制上下功夫。通过沟通交流机制,能够增进党委领导班子成员之间对彼此工作的认识,增强党委领导班子的凝聚力和集体荣誉感,从而形成党委领导班子整体的工作优势和工作合力。通过党内权力制约机制和群众监督机制,能够合理配置领导班子成员之间的权力,达到相互制约、相互监督的目的,增强党委领导班子工作的开放度和透明度,消除班子内部成员之间可能产生的误解,促进班子的团结。还能够增进群众对党委领导班子的信任,从而既有利于和谐党委领导班子的构建,也有利于和谐企业的构建,更有利于社会主义和谐社会的构建。

[参考文献]

- [1] 王东明. 努力提高领导社会主义和谐社会建设的本领[J]. 党建研究, 2006(11): 31-32.
- [2] 赵北臣. 构建和谐党委班子 发挥核心领导作用[J]. 军队政工理论研究, 2005(4): 12-13.
- [3] 孙元荣. 不断提高各级党委领导班子构建和谐社会的能力[J]. 理论前沿, 2006(15): 26-27.
- [4] 胡锦涛. 全面加强新形势下的领导干部作风建设, 把党风廉政建设和反腐败斗争引向深入[N]. 人民日报, 2007-01-10(1).
- [5] 黄明哲. 党内和谐关系问题的思考[J]. 中国社会科学院研究生院学报, 2006(4): 70-71.
- [6] 逢先知, 金冲及. 毛泽东传(1949-1976): 上[M]. 北京: 中共中央文献出版社, 2003: 472-473.
- [7] 邓小平. 党和国家领导制度的改革[M]//邓小平. 邓小平文选: 第2卷. 北京: 人民出版社, 1994: 333.

[责任编辑:王继洲]