

陈云在历史转折时期的干部队伍建设思想

刘维芳

(中国社会科学院当代中国研究所,北京 100009)

[摘要] 陈云在中国革命和建设发展的转折时期,提出了许多有价值的干部队伍建设思想,如抗日战争时期,他提出了干部队伍革命化的思想;新中国建立初期,他提出了干部队伍专业化的思想;改革开放时期,他提出了干部队伍年轻化的思想。他的上述思想具有很强的实践性和针对性。

[关键词] 陈云;抗日战争时期;建国初期;改革开放时期;干部队伍建设

[中图分类号] D262.3 **[文献标识码]** A **[文章编号]** 1673-5595(2010)03-0066-06

干部队伍建设思想是陈云党建思想的一个重要组成部分。早在延安时期,他就不止一次地引用斯大林“干部决定一切”和毛泽东“政治路线确定之后,干部就是决定的因素”的论断,来说明干部对于党的事业的重要性。并指出:“这是通用于全世界的,不但外国通用,中国也通用;不但共产党通用,其他政党也通用。”^[1]没有坚强的干部队伍,我们党的事业就不能发展,就不能取得革命胜利。^[2]²¹¹尤其在中国革命和建设发展的转折时期,他提出的许多有价值的干部队伍建设思想具有很强的实践性和针对性。

一、抗日战争时期:提出了干部队伍革命化的思想

1937年11月至1944年3月,陈云在延安任中共中央组织部长。这一时期,是中国共产党历经挫折走向成熟的历史转折时期,也是中国共产党团结带领全国人民为争取民族独立和民主建国共同奋斗的重要历史时期。这一时期,民族矛盾上升为主要矛盾,干部是否忠于党和无产阶级事业,将直接关系到中国抗日战争的成败,关系到中国共产党和中国的存亡。陈云针对干部队伍中存在的突出问题,提出了一系列重要思想。

抗日战争爆发后,大批知识分子涌入延安,许多觉悟了的农民也纷纷入党,与此同时,国民党加强反共。在此背景下,中共中央洛川会议制定了全面抗

战的路线,并将党自身建设的工作重心放在敌后,指出党的任务不仅是发动群众开展游击战争,开辟敌后抗日根据地,还要发展壮大自己的队伍。在此方针指引下,抗战后党组织的数量不断增加,干部队伍也不断壮大。在干部队伍人数增长的同时,干部的成分也日趋复杂化。在各个根据地中,还有广大数量的非党干部。如何提高这些干部的水平,坚定他们的共产主义信念,使之更好地适应革命形势发展的需要,成为中国共产党面临的一个重大问题。陈云针对全国的抗战局势和干部队伍中存在的突出问题,提出了一系列干部队伍建设思想。

(一)将忠于党的事业和遵守纪律作为干部选拔的重要标准

随着党员和干部数量的增加,许多新党员和干部把一些非无产阶级思想带到了党内,对干部队伍建设带来了诸多不利影响。为此,陈云将毛泽东提出的“德才兼备”选拔干部的标准进一步具体化,提出了选拔干部的4条标准:(1)忠于无产阶级事业,忠于党;(2)与群众有密切联系;(3)能独立决定工作方向并负起责任;(4)守纪律。他尤其强调第1条和第4条,他指出,忠实,讲得具体一点,就是革命利益高于一切,有为党慷慨牺牲个人一切的决心。要“富贵不能淫,贫贱不能移,威武不能屈”。^[2]²¹²共产党员不仅要积极参加抗日,而且要为共产主义奋斗。^[3]¹³¹他还指出,纪律是我们的重要武器。维护党

[收稿日期] 2009-10-16

[作者简介] 刘维芳(1973-),女,安徽太和人,中国社会科学院当代中国研究所副研究员,博士,主要从事中华人民共和国政治史研究。

的统一,不靠刀枪,要靠纪律;〔4〕196“如果党不是有铁的纪律的队伍,就不能去团结最大多数人民群众。”〔5〕127同时,他还强调纪律面前人人平等。他说,党的纪律是统一的,必须无条件遵守。领导干部、领导机关必须成为严守党纪的模范。〔4〕196

1939年,陈云亲自处理了刘力功违反党纪的典型事例,向全党进行了一次严肃的组织纪律教育和党性修养教育。刘力功是外地到延安的新党员,组织上决定派他到基层锻炼,他不去,坚持要上马列学院。经过批评教育,他虽然同意到前方,但一定要到八路军总部工作,否则就退党。陈云主持中央党务委员会开会,研究了他的问题,决定开除他的党籍,并公布全党。事后,陈云写了《为什么要开除刘力功的党籍》一文,刊载在1939年5月党中央的机关刊物《解放》杂志上,并发放到了各抗日根据地,以教育广大党员干部。在这篇文章中,陈云指出,严格地遵守党的纪律为所有党员及各级党部之最高责任。所有党员,不管是中央委员或是一般党员,老党员还是新党员,都要遵守党的纪律。〔5〕126

(二)要求干部加强理论学习

陈云反复强调干部要学习理论,并将学习理论作为每个党员的责任。他以列宁的名言——“没有革命的理论,就不会有革命的运动”教育广大干部,使他们懂得学习理论的极端重要性。〔6〕187他还说:“领导革命的共产党,它之所以能在变化的、复杂的环境中把握一切伟大的革命运动,并且指导各个运动使之走向胜利,是因为有革命理论的指导。共产党员有了革命的理论,才能从复杂万分的事情中弄出一个头绪,从不断变化的运动中找出一个方向来,才能把革命的工作做好。”〔3〕142

陈云主张,党内的老干部、高级干部首先要努力学习,成为学习的模范。〔6〕188当时,延安有许多土地革命时期参加革命的老干部,出身贫苦农民,文化低,不少人还是文盲。他们中有一种糊涂认识,认为干革命只是打仗“一冲就行”,学不学无所谓。〔7〕对于老干部的这种错误思想,陈云耐心地进行批评指导,指出:老干部常常担负一个方面的领导工作,更有责任更有必要提高自己的理论水平。〔6〕188老干部领导革命的本领够了没有?在政治上文化上各方面的本领够了没有?还不够。〔8〕

陈云特别强调学习理论要坚持与实际相结合。他在《解放日报》专门发表《到什么地方去学习》的文章,指出真正政治上高明的革命家,只能在实际斗争中培养,不能专门从学校里训练。提高政治水平,既要在思想方法、政治理论、路线政策上加强教育,

又要扩充各方面的革命斗争经验,并使理论知识和实践经验结合起来。真正的理论只有在实际工作中才能逐步深刻领会,因为理论归根到底来自实际而不是书本。〔9〕同时,针对一些文化水平较低的干部学习中存在的一知半解的问题,他指出,读书要读懂,不要急于联系实际,以免“牛头不对马嘴”,只有读懂了,消化了,掌握了马列主义的原理和思想方法,才会自然地同自己的实践经验结合起来,把具体经验提高到一般理论,再拿一般理论去指导实践。〔6〕189没有工作经验的新干部只在学校中学习,要掌握理论是不可能的。真正的理论,只有在实际工作中才能逐渐深刻地领会。〔10〕

陈云不仅自己坚持不懈地学习马克思主义理论,还从1938年到1942年在中央组织部领导干部学习小组进行了长达5年的理论学习。陈云亲自担任这个领导干部学习小组的组长,李富春、陶铸、王鹤寿等都是学习小组的骨干。按照陈云的要求,大家先后读了《联共(布)党史简明教程》、《共产党宣言》、《国家与革命》、《社会主义从空想到科学的发展》、《共产主义运动中的“左派”幼稚病》、《政治经济学》、《哲学概论》等。〔11〕通过系统的理论学习和讨论,广大干部的政治理论水平都有了提高。

综上所述,在艰苦的抗战环境下,陈云在干部队伍建设方面紧紧围绕干部的“革命化”和政治素质的培养,提出了干部队伍建设革命化的一系列思想,为纯洁干部队伍和壮大革命力量打下了坚实的基础。

二、新中国建立初期:提出了干部队伍专业化的思想

新中国成立后,中国共产党由一个普通的在野党变为新中国的执政党,党的主要任务是领导人民从事国家经济建设的恢复和发展工作。为此,早在建国前夕,毛泽东就提出:“现在准备随军南下的五万三千个干部,对于不久将要被我们占领的极其广大的新地区来说,是很不够用的,我们必须准备把二百一十万野战军全部地化为工作队。”〔12〕“严重的经济建设任务摆在我们面前。我们熟习的东西有些快要闲起来了,我们不熟习的东西正在强迫我们去做。”〔13〕刘少奇也提出:我们的干部还不懂得管理经济,大批最好的干部还在忙于军事,无暇来学习经济。〔14〕

可见,干部缺乏,尤其是懂经济的干部缺乏,是当时干部队伍中存在的一个突出问题。迅速教育广大干部熟悉现代化大生产的科学技术和知识,成为既有坚定正确的政治方向又有真才实学的领导

国家经济建设的内行专家,是干部队伍建设的一项重要任务。建国初期,陈云受中共中央委托主持领导全国财政经济工作。为了尽快为新中国培养出一批懂经济的干部,他提出了一系列加快干部队伍建设的“专业化”的思想。

(一)在干部选拔上,不拘一格,广纳贤才

为能够迅速壮大新中国经济建设的干部力量,陈云注意从多种渠道选拔懂经济的人才。早在1949年3月,党中央决定成立中央财政经济委员会(简称中财委),由陈云任主任,统一领导全国的经济工作。中财委成立后首先面临的是干部问题。由于中国共产党长期处在农村从事革命战争,缺乏经济建设的人才。他曾说,“我们的经济干部,同一个普通资本家比较,还是外行”^{[15]130-131},为此,陈云特别注意选用有经济才能的党外民主人士。他曾经说:“只要这个人有一技之长就要用,只有这样才能成大事。我们能不能说只有共产党员才是了不起的人才呢?不见得。社会上的人才不知有多少,许多人都不是共产党员。所以我们要有大气量,善用各种人才;单枪匹马,革命到底是干不成功的。”^[16]

陈云从各地调来了地委专员以上的领导骨干20多人,还接收了原国民党政府资源委员会的高级专家学者十五六人。此外,陈云知道周恩来与党外朋友交往多,熟悉党外朋友的情况,为尽可能地避免闲置党外财经人才,他致信周恩来:“请你告诉我可以吸收哪些人来办事,各人的政治态度如何?”^[17]著名学者、浙江大学校长马寅初就是在周恩来推荐和陈云的一再敦促下担任中财委副主任的。著名化学家、永利化学工业公司总经理侯德榜,陈云认为他是不可多得的人才,1950年4月,他同薄一波联名致电党中央,建议请侯德榜担任中财委高级技术顾问,当即得到了党中央的批准。在陈云不拘一格广泛选用人才的思想指导下,中财委不到3个月的时间便从成立初期的30多人迅速建组成一支300多人的精干队伍。

(二)反复强调干部学习专业知识的迫切性

1951年4月,在中共中央召开的第一次全国组织工作会议上作报告时,陈云就尖锐地指出:我们的干部大多数过去长期在农村工作,经济知识很少。我们的经济干部,同一个普通的资本家比较,还是外行。我们靠的是集体力量,有我们的党,有我们党领导下的一套经济机构,才有作用。如果一对一和人家比,是比不赢人家的。^{[15]130-131}他还将建国前后经济环境变化作了形象的对比,教育广大干部要加紧

学习,由外行变为内行。他说:过去战争年代,不论军队打到哪里,一个县委书记,一个县长,一个税务局长,收、付等等都是这几个人。现在我们建立了一整套的财经制度,许多人还很不习惯。我们现在银行的干部,过去是背干粮袋的,当勤务员、警卫员。比如管金库的,我们就告诉他:“你就睡在那个钞票上边,不丢掉就行。”现在全国有2000多个县,财经工作很复杂,就不能再像过去那样办了。现在管钱,借款、存款、缴税,都要到银行里去,有的人连帐都算不清,很不适应。我们是政治家、军事家,还不是企业家。同时,他警告广大干部缺乏经济知识的危害:“外行办事总是要吃亏的。偶然浪费少数钱尚可请人民原谅。老是浪费,年年如此,人民是不能原谅的。钱是老百姓的,我们不能拿老百姓的钱开玩笑。”“外行的事多了,要下决心学习。不学习,经济建设一窍不通,那就搞不成。我们的任务还很重,我们的工作还有缺点,离内行还很远。不怕外行,内行是外行变来的。”^{[15]130-131}

当时,财经工作中一个大的缺点就是许多干部不懂经济核算,对于这个问题,陈云抓得很紧,他曾多次指出,一定要搞经济核算。1951年,针对当时的贸易公司只知道完成任务,不搞经济核算的问题,他严厉地指出:“贸易公司要搞经济核算。”要告诉他们“要搞的是经济,不要搞‘政治经济’”。“搞基本建设,事先一定要设计。一般的工厂设计工作要一年以上,要看这个地方的地层怎么样,水够不够,水的化学成分对锅炉有什么损害,等等。我们是从乡村出来的,往往不太懂这一套。我们现在还不晚,要从头学起,必须学会经济核算,算一算帐,力求省一点。”^{[15]132}1952年1月,他还指出:财经干部比较熟悉的本领已经不够用了,对不熟悉的工作,如工业建设等,必须努力学习。^{[18]122-123}对财政工作人员应随时进行教育,只记钱数和斤数是不行的,财政工作者若无经济头脑是危险的。^[19]

对于如何学习业务知识,陈云建议干部们在工作中边做边学。1952年11月初,中财委展开了学习斯大林《苏联社会主义经济问题》^①一书的活动。陈云要求大家把这一学习当作基本建设来看待,并用“工欲善其事,必先利其器”说明学习的重要性。为了保证学习效果,中财委专门成立了以陈云、薄一波、曾山等为正副主任的学习委员会,确定每星期三、六下午为集中学习时间,在此时间内不得请假、迟到、早退、办公、打电话、传递信件,并自带学习材料,保持学习室的安静秩序。^{[18]154}

(三)身体力行,帮助干部提高本领

陈云不仅要求大家要有经济头脑,要搞经济核算,他自己也身体力行,为大家作表率。中国第一汽车制造厂厂址的选定,就是一个典范。1950年初,毛泽东、周恩来去苏联访问时,曾同斯大林商定,由苏联帮助中国建立一个汽车制造厂。1950年12月,苏联派两位汽车专家到北京,根据苏方的建议,准备帮助中国建设一个年产3万辆吉斯150型载重汽车的工厂。当时,对于汽车厂址选在哪里,有很多意见。有人主张设在首都北京,有人主张为了战备的需要,设在西安。也有人主张设在石家庄或太原。陈云主张不要急于下结论,应首先进行认真讨论和反复测算。经过认真核算,这些地方都不行。因为要生产3万辆汽车,电力就需要2.4万千瓦,钢铁一年需要20多万吨,木材也要2万立方米,此外,还有一个运输问题。这些条件北京、西安、石家庄、太原都不具备,只有东北才有这样的条件。因此,最后陈云决定厂址选在东北的长春。后来建设实践表明,陈云主持制定的这一决策是正确的。一汽的建设非常顺利,厂址选定后,1953年7月15日在长春举行了开工典礼,仅用了3年时间,1956年7月15日就组装出了第一批国产解放牌汽车。^[20]

在中财委工作期间,陈云十分注意向各部门、各机关的干部通报财经情况。因为他在工作中感到,各部门各机关的高级干部对当时的财政困难和解决办法不甚了解。例如,提出的预算太大,不分先后和轻重缓急,什么都想干。军队干部则因前线生活常难得到保证而埋怨,说“既很穷,为什么养九百多万人”。地方干部则说“公粮、税收任务太重”。陈云认为,产生这些问题的重要原因是,他们不了解当时全国的财经状况。因此,中财委决定采取“通气”方法,每旬、每半月或一月发通报一次,报道财经要闻。这些报告或要闻,陈云大多亲自起草,并经中共中央批转各地,使军队或地方的负责人及时了解全局性的财政经济情况和存在的问题,以便交换意见、统一看法、做好工作、共同克服困难。^[21]

建国初期,陈云狠抓了财经干部队伍的整顿,及时提出了经济工作由供给制向经济核算制转变,使中国在今后的经济建设中避免了许多不必要的损失,也培养了一批有经济头脑的人才。

三、改革开放时期:提出了干部队伍年轻化的思想

十一届三中全会后,新中国迎来了又一个历史转折的新时期。经过“文化大革命”,全国百废待兴。改革开放事业需要大量忠实执行党的政治路线的各级领导干部,而当时党的干部队伍存在着老化

等突出问题。以当时恢复工作的几位老干部为例,洪学智66岁,刘澜涛69岁,王鹤寿和安子文都是70岁,薄一波71岁,杨尚昆72岁,陆定一73岁,彭真77岁。老干部们虽然充满工作热情,但由于年事已高,已经没有足够的精力领导改革开放的伟大事业。对此,邓小平曾严肃指出:“现在我们国家面临的一个严重的问题,不是四个现代化的路线、方针对不对,而是缺少一大批实现这个路线、方针的人才。”^[22]这种状况直接影响着党的路线、方针、政策能否实现,决定着中国改革开放和社会主义现代化事业的成败。为此,陈云提出了一系列实现干部队伍“年轻化”的思想。

(一)要成千上万地提拔中青年干部

陈云认识到,大力培养和选拔中青年干部是决定党和国家前途的重大战略问题,并对此表现出强烈的紧迫感和责任感。1979年3月,他在国务院财政经济委员会第一次会议上,提出要“找一个,两个,三个,四个或者五个年轻一些的,四十岁到五十岁的干部,到财经委员会工作。”要让他们“参与讨论问题,参与决定大政方针的事”^[23]。1980年2月24日,在党的十一届五中全会上,他又提出:“书记处和全党的一个重要任务,是要在各级选择合格的年轻干部。这些被选进的人,党性要强,要有干劲,要有一定的工作经验。还要培养一批技术干部到各级领导机关里来,这样才能搞四化。”^[24]1982年9月,在中国共产党第十二次全国代表大会上,他再次呼吁:“解决好干部队伍的交接班问题,是摆在全党面前的一个重要任务。”因为“我们党的干部队伍相当长的时间以来就存在程度不同的老化问题,存在青黄不接的问题。这个问题现在不解决,或者解决得不好,共产主义事业在中国就有可能出现曲折。每一个同志,尤其是每一个老同志,都应该认识到这个问题的严重性和迫切性”^[25]³¹⁴。

在培养中青年干部的问题上,陈云主张应“成千上万地提拔中青年干部”^[26]²⁹⁸,只有“成千上万”,才能使各级领导班子中退出的大批老干部的工作都能有人接替;才能使党组织有较大的选择余地,把班交给确实可靠的人。^[25]³¹⁵同时,他又强调选拔干部时要注意干部的德,他说:“五湖四海,再加一个德才兼备,这是我们提拔干部的大方针。现在有同志常说,要开拓型干部。开拓型也要,但首先要强调有德,有党性。德才兼备,才干固然要有,但德还是第一。”^[27]为此,决不能提拔造反起家的人、帮派思想严重的人、打砸抢分子。对这些人一个也不能提拔,已经提拔的,必须坚决把他们撤下来。^[28]此外,陈云

还特别强调要培养选拔懂经济、懂管理的中青年干部,要培养选拔能执笔、善写作的干部,要培养选拔一批政治可靠的知识分子干部。因为“生产科研、教育、管理部门的知识分子,是任何一个工业化国家最宝贵的财富。日本、西德在战后所以恢复得那么快,重要原因之一,就是保存了一批骨干,并充分发挥了他们的作用”^[29]。“没有大批知识分子参加到我们党的干部队伍中来,也决不能建成现代化的新中国。”^{[30]296}选拔和培养中青年干部,广大老干部担负着特殊的历史责任。他说:要解决干部队伍的交接班问题,“首先是老干部要陆续从领导班子中退出”^{[25]314-315}。“要支持中青年干部的工作,担负起对中青年干部传帮带的任务。老干部只有完成了这项任务,才算对党和革命事业尽了最后一把力。”^{[26]315}

(二)打破陈旧观念,推进中青年干部的选拔和培养

为了切实推进培养和选拔中青年干部的工作,陈云提出必须解放思想,克服论资排辈的陈旧观念。他说:“我们党内有大量德才兼备的中青年干部,问题是我们没有去提拔,去培养。”^{[30]294}针对有人认为年轻干部缺乏经验,他说:“这正是一般中青年干部的必然现象”,“老干部都是经过青年时期的锻炼,才逐渐成为成熟的中年干部、老年干部。才干是锻炼出来的,并不是天生的。”^{[30]294}为了加快对中青年干部的培养步伐,他主张:坚持台阶论,不唯台阶论。他指出:台阶论还是对的,一定要按级提拔。按台阶的办法上台的人,他的基础巩固扎实,本领全面。但是也不能绝对化,“也可以越级提拔。越级提拔的,只能是少数”^{[26]301}。为使优秀的年轻干部尽快成长,陈云提出要在实践中加强对他们的培养和锻炼,要把优秀的中青年干部放到实际工作的岗位上去,让他们挑担子。他说:“各级党政军组织都应该自上而下地设立辅助工作机构和辅助人员”,如办公室、秘书处、研究室等机构及相应人员,“让中青年干部在这些机构中工作,给他们接触全面工作的机会,让他们随时了解工作中的问题。凡属向党委提出的问题和方案,先由上下各级的这些辅助机构中的中青年干部经过研究,提出可供选择的几种方案、办法,提供党委参考”。“只有这样用大批真正年富力强的干部组成一支庞大的队伍,在工作岗位上调查情况,研究问题,提出方案,才可以减轻各级党委的工作,而且可以培养大批中青年干部。”“只要有三年五载,至多十年的锻炼,他们是一定能够锻炼成才的。”^{[30]294-295}

在陈云等老一辈革命家的努力下,在党的十二

大上,一大批较为年轻的干部进入了中央委员会。他们是:江泽民,55岁,电子工业部部长;李鹏,53岁,水电部第一副部长;李瑞环,47岁,中共天津市委书记。在新当选的中央候补委员中最年轻的是胡锦涛,39岁,甘肃省建委副主任。他们日后都成了中国共产党第三代领导集体的主要成员,担负起了国家改革和发展的历史重任。

在中国干部队伍建设思想已经日益成熟、干部队伍建设已经逐步纳入法制化轨道的今天,陈云提出的上述有价值的干部队伍建设思想及其对中国干部队伍建设所创造的历史功绩是不容忘记的。

[参考文献]

- [1] 陈云.论干部政策[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995:109.
- [2] 陈云.关于干部工作的若干问题[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995.
- [3] 陈云.怎样做一个共产党员[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995.
- [4] 陈云.严格遵守党的纪律[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995.
- [5] 陈云.为什么要开除刘力功的党籍[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995.
- [6] 陈云.学习是共产党员的责任[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995.
- [7] 陈云.在西北局高干会上的讲话[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995:265.
- [8] 陈云.关于干部队伍建设的几个问题[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995:177.
- [9] 朱佳木.陈云年谱:上[M].北京:中央文献出版社,2000:348-349.
- [10] 陈云.到什么地方学习[M]//陈云.陈云文选:第1卷.北京:人民出版社,1995:252.
- [11] 丁青.加强党性修养 塑造高尚人格[M]//朱明德,左宪民.陈云人格与党的先进性建设.北京:中共中央党校出版社,2006:361-362.
- [12] 毛泽东.在中国共产党第七届中央委员会第二次全体会议上的报告[M]//毛泽东.毛泽东选集:第4卷.北京:人民出版社,1991:1426.
- [13] 毛泽东.论人民民主专政[M]//毛泽东.毛泽东选集:第4卷.北京:人民出版社,1991:1480.
- [14] 刘少奇.关于新中国的经济建设方针[M]//刘少奇.刘少奇选集:上.北京:人民出版社,1981:429.
- [15] 陈云.一九五一年财政工作要点[M]//陈云.陈云文选:第2卷.北京:人民出版社,1995.
- [16] 焦善民.陈云同志与中财委的队伍建设[N].人民日报,1996-04-09(11).
- [17] 曹应旺.1949年陈云受命组建中财委[J].党史博览,2006(8):10.

[18] 朱佳木. 陈云年谱: 中[M]. 北京: 中央文献出版社, 2000.

[19] 陈云. 财政工作者要有经济头脑[M]//陈云. 陈云文集: 第 2 卷. 北京: 中央文献出版社, 2005: 229.

[20] 孙业礼, 熊亮华. 共和国经济风云中的陈云[M]. 北京: 中央文献出版社, 1996: 57.

[21] 金冲及, 陈群. 陈云传: 上[M]. 北京: 中央文献出版社, 2005: 668.

[22] 邓小平. 高级干部要带头发扬党的优良传统[M]//邓小平. 邓小平文选: 第 2 卷. 北京: 人民出版社, 1994: 220-221.

[23] 陈云. 在国务院财政经济委员会第一次会议上的讲话[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 257-258.

[24] 陈云. 成立中央书记处是党的一项重要措施[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 270.

[25] 陈云. 在党的第十二次全国代表大会上的发言[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995.

[26] 陈云. 成千上万地提拔中青年干部[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995.

[27] 陈云. 调查研究和党内民主生活制度问题[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 359.

[28] 陈云. 干部交接班问题历来是党的一件大事[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 509.

[29] 陈云. 改善中年知识分子的工作条件和生活条件[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995: 312.

[30] 陈云. 提拔培养中青年干部是当务之急[M]//陈云. 陈云文选: 第 3 卷. 北京: 人民出版社, 1995.

注释:

①《苏联社会主义经济问题》是第一部比较系统地研究社会主义经济运动的著作,也是苏联 30 多年社会主义建设的经验总结。这部著作中有些问题尽管今天看来存在问题,有些甚至是不正确的,但它反映了当时人们对社会主义的一些认识。

[责任编辑:王继洲]

Study on Chen Yun's Thought about the Building of the Cadre
Contingent in the Historical Abrupt Turn Period

LIU Wei-fang

(The First Department of the Institute of Contemporary China Studies, Chinese Academy of Social Sciences, Beijing 100009, China)

Abstract: Chen Yun has much valuable thinking about the building of the Cadre Contingent, especially in the historical abrupt turn period of China's socialist revolution and construction. For example, during the War of Resistance Against Japan, he put forward the thought that the cadre contingent should be both loyal and trustworthy to the Communist Party. In the early stage of the new China, he pointed out that it is very important for the cadre contingent to have a high level of specialization. In the stage of reform and opening-up, he also offered some proposals about making the cadre contingent younger. All of his thoughts are of great practicality and pertinence.

Key words: Chen Yun; the early stage of the new China; the days in the War of Resistance Against Japan; the stage of reform and opening-up; the building of the cadre contingent